

個人情報・特定個人情報 安全管理規程

株式会社リッツメディカル

令 和	3 年	4 月	1 日 制 定
	年	月	日 届 出

個人情報・特定個人情報安全管理規程

第1章 総 則

(目 的)

第1条 この規程は、株式会社リッツメディカル（以下、「会社」という）が保有する個人情報の適正な取扱いの確保に関し必要な事項を定めることにより、事業の適正かつ円滑な運営を図り、個人の権利利益を保護するとともに、社員がその職務内容に応じた個人情報保護を遵守することを目的とする。

(定 義)

第2条 この規程における用語の定義は、次の各号に定めるところによる。

① 個人情報

生存する個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる 氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含む）をいう。

② 個人情報データベース等

特定の個人情報を容易に検索することができるように体系的に構成したものをいう。

③ 個人データ

個人情報データベース等を構成する個人情報をいう。

④ 保有個人データ

会社が、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止を行うことのできる権限を有する個人データをいう。

(適用範囲)

第3条 この規程は、会社の全ての社員に適用する。

第2章 個人情報の利用目的の特定等

(利用目的の特定)

第4条 会社は、個人情報の取り扱いにあたっては利用目的をできる限り特定するものとする。

（個人情報の目的外利用）

第5条 会社は、あらかじめ本人の同意を得ることなく利用目的の範囲を超えて個人情報を取り扱わないものとする。

2. 前項にかかわらず、次の各号のいずれかに該当する場合は利用目的を超えて個人情報を取り扱うことができる。

- ① 法令に基づく場合
- ② 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- ③ 公共の利益の保護のために必要があると認められるとき

（利用目的の変更）

第6条 会社は、利用目的を変更した場合は、変更した利用目的について、本人に通知または公表するものとする。

（個人情報の取得）

第7条 会社は、個人情報の取得にあたっては、利用目的を通知または公表するとともに、法令を遵守し適正な手段で行うものとする。

第3章 個人データの提供・委託

（個人データの提供）

第8条 会社は、あらかじめ本人の同意を得ずに第三者に提供しないものとする。ただし、次に掲げる場合はこの限りではない。

- ① 法令に基づく場合
- ② 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- ③ 公共の利益の保護のために必要があると認められるとき

（個人情報取り扱い委託）

第9条 会社は、個人データの取り扱い業務の全部または一部を委託する場合には、当該個人データを安全に管理する十分な能力のある受託者を選定し、委託するものとする。

第4章 保有個人データの開示、訂正・追加・削除・利用停止

（個人データの開示）

第10条 会社は、本人から保有個人データの開示の請求があったときは、当該個人データを開示しなければならない。ただし、以下の場合はこの限りではない。

- ① 本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
- ② 会社の事業の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
- ③ 他の法令に違反することとなる場合

2. 保有個人データの開示又は不開示の決定の通知は、本人に対し書面により遅滞なく行うものとする。

（個人データの訂正、追加、削除、利用停止等）

第11条 会社は、本人から保有個人データの訂正、追加、削除又は利用停止の請求があったときは、遅滞なく調査を行い、その結果に基づき保有個人データの内容の訂正等を行うものとする。

第5章 安全管理

（個人情報保護管理者）

第12条 会社は、個人情報の適正管理のため個人情報保護管理者を選任する。

2. 個人情報保護管理者は、個人データを安全に管理するための適切な措置を講ずるとともに、社員に対して個人情報管理について教育する責任を負うものとする。

（苦情対応）

第13条 会社は、個人情報の取扱いに関する苦情について必要な体制整備を行い、苦情があったときは、適切かつ迅速な対応に努めるものとする。

第6章 教育訓練および懲戒

（教育訓練）

第14条 会社は個人情報の保護措置等に関する教育訓練を実施する。

2. 個人情報を取り扱う社員は、正当な理由なく教育訓練を拒んではない。

（懲 戒）

第15条 会社は、社員が法令ならびにこの規程に違反したときは就業規則の定めるところにより、懲戒処分を行う。教唆した者も同様とする。

附 則

1. この規程は、令和 3年 4月 1日から実施する。
2. この規程を改廃する場合には、社員代表の意見を聴いて行う。